**Pracovní smlouva**

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely smluvní strany:

**[•]**, IČ [•], se sídlem [•], zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. [•] u [•] soudu v [•], zastoupená [•] („**Zaměstnavatel**“)

a

[•], nar. [•], bytem [•] („**Zaměstnanec**“)

v souladu s ust. § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů („**Zákoník práce**“), tuto pracovní smlouvu („**Smlouva**“):

1. **pracovní poměr**
	1. Zaměstnanec bude pro Zaměstnavatele vykonávat práci v pracovním poměru za těchto základních podmínek:
		1. druhem práce je [•],
		2. místem výkonu práce je [•],
		3. dnem nástupu do práce je [•].
	2. Dále se strany dohodly na tom, že:
		1. pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou / určitou do [•],
		2. zkušební doba činí 3 měsíce.
2. **Pracovní doba, Dovolená**
	1. Stanovená týdenní pracovní doba Zaměstnance se řídí Zákoníkem práce. Zaměstnavatel může seznámit Zaměstnance s písemným rozvrhem týdenní pracovní doby na další období nejpozději 2 dny předem. Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty k plnění pracovních úkolů.
	2. Zaměstnanec má právo na dovolenou v celkové délce 4 týdnů za kalendářní rok. Termín čerpání dovolené určuje v souladu se Zákoníkem práce Zaměstnavatel. Zaměstnavatel může seznámit Zaměstnance s termínem čerpání dovolené nejpozději 2 dny předem.
3. **MZDA**
	1. Zaměstnavatel bude za vykonanou práci platit Zaměstnanci měsíční hrubou mzdu ve výši [•] Kč, a to převodem na bankovní účet, který Zaměstnanec za tímto účelem Zaměstnavateli písemně sdělil. Mzda bude Zaměstnanci vyplácena měsíčně pozadu v pravidelném výplatním termínu Zaměstnavatele.
4. **UŽÍVÁNÍ VĚCÍ ZAMĚSTNAVATELE**
	1. Pokud bude Zaměstnanci poskytnut k plnění pracovních úkolů mobilní telefon, osobní počítač, tablet, notebook či jiné obdobné zařízení („**Zařízení**“), nese Zaměstnavatel odpovědnost za legálnost jeho softwarového vybavení ke dni jeho poskytnutí Zaměstnanci. Zaměstnanec (i) nesmí stahovat nebo ukládat na Zařízení žádný software, databáze či jiná díla chráněná autorskoprávními předpisy, bez souhlasu Zaměstnavatele a (ii) nesmí se dopustit jakéhokoliv jednání, které by mohlo přímo či nepřímo vést k porušení autorskoprávních předpisů a bude stav softwarové legálnosti poskytnutých Zařízení udržovat po celou dobu trvání pracovního poměru.
5. **Autorská práva**
	1. Vytvoří-li Zaměstnanec při plnění povinností vyplývajících pro Zaměstnance z pracovního poměru jako autor či spoluautor zaměstnanecké dílo („**Dílo**“) ve smyslu zákona č. 121/2000 Sb., autorského zákona, ve znění pozdějších předpisů, vykonává Zaměstnavatel svým jménem a na svůj účet veškerá majetková práva k Dílu. Zaměstnanec souhlasí s tím, aby Zaměstnavatel postoupil právo výkonu majetkových práv k Dílu na kteroukoliv třetí osobu, přičemž tato třetí osoba je dále oprávněna postoupit právo výkonu majetkových práv k Dílu na další osoby. Zaměstnanec uděluje Zaměstnavateli svolení ke zveřejnění, úpravám, zpracování a překladu Díla, jeho spojení s jiným dílem, zařazení do souborného díla a k dokončení nedokončených Děl. Zaměstnavatel je oprávněn uvádět Díla na veřejnost pod svou obchodní firmou nebo jakýmkoliv jiným zvoleným označením. Zaměstnanec nemá v souvislosti s Dílem právo na jakoukoliv dodatečnou odměnu.
6. **Mlčenlivost**
	1. Zaměstnanec bude zachovávat mlčenlivost o všech důvěrných informacích nebo obchodních tajemstvích Zaměstnavatele („**Důvěrné informace**“), nesdělí je, ani k nim neumožní přístup třetím osobám a nevyužije je k jiným účelům než účelům nezbytným pro plnění pracovních povinností. Důvěrnými informacemi se pro účely Smlouvy rozumí jakékoli neveřejné informace Zaměstnavatele, zejména [•].
	2. Porušením povinnosti mlčenlivosti není použití nebo zpřístupnění Důvěrných informací: (i) pokud to nezbytně vyžaduje splnění pracovních povinností Zaměstnance, (ii) Zaměstnavatel k takovému postupu udělil souhlas, nebo (iii) pokud to vyžaduje příslušný orgán veřejné moci nebo jiná instituce v souladu s právními předpisy. Ve všech případech bude Zaměstnanec postupovat tak, aby Důvěrné informace zpřístupnil pouze v nejmenším nezbytném rozsahu.
7. **Ostatní a závěrečná ujednání**
	1. Zaměstnanec bude hlásit Zaměstnavateli bez zbytečného odkladu veškeré změny v příslušných osobních údajích, zejména pokud jde o údaje rozhodné pro daňové odpočty, zdravotní a sociální pojištění, jakož i veškeré okolnosti, které mohou mít vliv na výkon práce a na nároky a povinnosti vyplývající z pracovního poměru.
	2. Smlouva se řídí právním řádem České republiky, zejména Zákoníkem práce. Všechny spory vznikající ze Smlouvy a v souvislosti s ní budou s konečnou platností rozhodovány příslušnými soudy v České republice.
	3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, po jednom pro každou ze stran.

|  |  |
| --- | --- |
| V [•], dne [•] | V [•], dne [•] |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Za **[•]**[•],[•] | **[•]**Zaměstnanec |